

**Wahl der
Mitarbeitervertretung
(MAV)
am 7. April 2022**

**Kandidaten gesucht:
Wer hat Interesse,
bei der MAV
2022 – 2026
mitzumachen?**

Was ist die Mitarbeitervertretung?

Der Name ist Programm! Das Mitarbeitervertretungsgesetz beschreibt dies so: Die Mitarbeitervertretung hat die beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belange der Mitarbeitenden zu fördern und für eine gute Zusammenarbeit mit der Dienststelle einzutreten.

Die Amtszeit der Mitarbeitervertretung dauert in der Regel vier Jahre. Die Größe richtet sich nach der Anzahl der Mitarbeitenden; im Prodekanat München-Nord sollte die Mitarbeitervertretung idealerweise sieben Mitglieder umfassen.

Mitglieder der Mitarbeitervertretung?

Wählbar sind alle Wahlberechtigten, die am Wahltag, also am 7. April 2022, der Dienststelle seit mindestens sechs Monaten angehören. Nicht wählbar sind Azubis und Personen, die in das Leitungsorgan der Kirche (Kirchenvorstand) gewählt worden sind, und nächste Verwandte oder Lebenspartner von Dienststellenleitungen bzw. mit der Geschäftsführung beauftragten Personen.

Wer wählt die Mitarbeitervertretung?

Wahlberechtigt sind alle Mitarbeitenden nach Vollendung des 18. Lebensjahres. Einschränkungen gibt es für Mitarbeitende in Altersteilzeit und für Mitarbeitende, die länger beurlaubt sind.

Alle wahlberechtigten Mitarbeiter werden rechtzeitig zur

Briefwahl am 7. April 2022

angeschrieben!

Wer organisiert die Wahl der Mitarbeitervertretung?

Bei der letzten Versammlung der Mitarbeitenden am 27. Oktober 2021 konnte dankenswerterweise ein Wahlvorstand gebildet werden. Ihm gehören an Sylvia Erber, Irmi Nebl und Annemarie Wiedeburg. Dieser Wahlvorstand bereitet die Wahl vor, erstellt Wählerlisten, versendet die Wahlunterlagen und zählt die Stimmzettel aus. Gerne können Sie sich mit Fragen, Anregungen oder bei Interesse an den Wahlvorstand wenden.

Interesse an der Mitarbeitervertretung?

Natürlich ist Voraussetzung jeder Wahl, dass sich Kandidaten zur Wahl stellen.

Die Frist für Kandidaten ist der 10. März 2022!

Hier unser Anliegen: Bei Interesse melden Sie sich bitte beim Wahlvorstand. Gerne können Sie auch die jetzige Mitarbeitervertretung kontaktieren. Dann hören Sie aus erster Hand, wie die Tätigkeit als Mitarbeitervertreter so ist: Sinnvoll, gemeinsam, immer wieder neu.

Aufgaben der Mitarbeitervertretung?

Die Mitarbeitervertretung hat Mitbestimmungsrechte bei zentralen Entscheidungen, die die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter betreffen, unter anderem bei der Einstellung und der Eingruppierung, aber auch bei Versetzung oder Kündigung.

Umfassend gesagt: Hauptaufgabe der rund 80 Mitarbeitervertretungen für rund 28.000 Mitarbeitende im Bereich der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Bayern (ELKB) und der 180 Mitarbeitervertretungen (für rund 76.000 Mitarbeitende) im Bereich der Diakonie in Bayern sind die Vertretung der Mitarbeitenden und ihrer gesetzlich garantierten Rechte und ihrer Interessen.

<https://handlungsfelder.bayern-evangelisch.de/mitarbeitervertretungen.php>

Im Mitarbeitervertretungsgesetz heißt es: Bei den Wahlvorschlägen soll angestrebt werden, Frauen und Männer sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der verschiedenen im Prodekanat vertretenden Berufsgruppen und Arbeitsbereiche ... zu berücksichtigen.

Haben Sie Interesse am Mitwirken bei der Mitarbeitervertretung? Dann melden Sie sich am besten beim Wahlvorstand oder bei Mitgliedern der jetzigen MAV München-Nord. Entweder unter mav.m-nord@elkb.de oder unter 0176-4555 23 03.

Die jetzige MAV im Prodekanat München-Nord:



Christian Müller, Vorsitzender
christian.mueller@elkb.de

Sabine Brand-Lehmann, Stellvertretende
Vorsitzende
sabine.brand-lehmann@elkb.de

Dieter Polder, Schwerbehindertenbeauftragter
dieter.polder@elkb.de

Alrun Schliemann, Schriftführerin
alrun.schliemann@elkb.de

Dieter Drews
dieter.drews@elkb.de

**Die Frist, um sich als
Kandidat:in für die
Mitarbeitervertretung
zur Wahl zu stellen, ist der
10. März 2022!**

**Bitte melden Sie sich rechtzeitig
beim Wahlvorstand als Kandidat:in!**